



www.seiu36.com



È tempo di iscrizioni!

2026

Guida ai benefit per i nuovi assunti

Hai 20 giorni di tempo per iscriverti al
programma di benefit per i lavoratori
part-time **BOLR BMCA** per il 2026!

Cosa c'è dentro?

Benvenuti al Fondo di previdenza BOLR del distretto 36 della SEIU Local 32BJ	2
Informazioni di base	4
Benefici odontoiatrici	6
Benefici per la vista	7
Assicurazione sulla vita e assicurazione contro morte e invalidità accidentale (AD&D)	8
Prestazioni di invalidità a breve termine	9
Avvisi importanti	10

Hai bisogno di un modulo?

Consultate la prima pagina di questa guida e il nostro sito web!

I moduli da compilare per l'iscrizione si trovano nelle prime pagine di questa guida e nella sezione Contatti e risorse.

pagina (<https://www.seiu36.com>).

I moduli sono disponibili nella sezione [com/contacts-resources/](https://www.seiu36.com/contacts-resources/) del nostro sito web. È possibile compilarli online. Basterà stamparli, firmarli e poi spedirli all'ufficio del Fondo.



Ogni modulo indicherà le condizioni in base alle quali è necessario compilarlo. Compilate solo i moduli che vi riguardano. Strappate ciascun modulo compilato lungo il bordo perforato e speditelo all'ufficio del Fondo utilizzando la busta preindirizzata inclusa in questa guida.

Benvenuti alla SEIU Local 32BJ

Fondo di previdenza sociale BOLR del Distretto 36

2026

In questa guida e nei materiali allegati troverete le informazioni, i moduli e le istruzioni necessarie per iscrivervi alla copertura previdenziale per il 2026. Vi preghiamo di leggere attentamente i materiali allegati e di valutare le esigenze della vostra famiglia prima di procedere all'iscrizione.

È necessario restituire i moduli compilati (inclusi all'inizio di questo libro) all'ufficio del Fondo entro e non oltre 20 giorni dalla ricezione del presente pacchetto di iscrizione.

Cosa devi fare ora

Dopo aver letto questa guida:

1. Compilare entrambi i lati del **modulo Censimento demografico/Beneficiario**. Se si aggiungono persone a carico al piano, compilare il modulo di iscrizione dei familiari a carico. Per l'iscrizione dei familiari a carico è necessario fornire la documentazione appropriata.
2. Esamina attentamente questa Guida. Valuta quali opzioni di benefit sono le migliori per te e la tua famiglia.
3. Compilare, firmare e datare i moduli pertinenti all'inizio di questa Guida. Leggere i riquadri viola per determinare quali moduli è necessario compilare.
4. Se rinunci alla copertura medica:
 - Compilare e firmare il **modulo di prova di altra copertura** e verificare l'altra copertura con una copia della tessera sanitaria; e
 - Restituire tutti i moduli necessari nella busta di risposta allegata.
5. Compila il **modulo di corrispondenza dei dati della previdenza sociale** allegato e fornisci una copia del tuo Tessera di previdenza sociale. Se si aggiungono persone a carico al piano, è necessario fornire anche copie delle loro tessere di previdenza sociale.

Nota: se i moduli sono incompleti, verranno restituiti. Qualora i moduli vengano restituiti, è necessario compilare le informazioni mancanti e restituirli all'ufficio del Fondo entro 72 ore.

IMPORTANTE: Promemoria sul cambio di stato Le

tue scelte relative alle prestazioni rimarranno valide per il resto dell'anno. Potrai modificare le tue scelte relative all'assistenza medica, odontoiatrica o oculistica durante l'anno solo in caso di cambio di stato. Le modifiche di stato ammissibili sono:

- Un cambiamento del tuo stato civile (come matrimonio, divorzio o annullamento);
- Una variazione del numero dei tuoi familiari a carico (come la nascita, l'adozione legale di un figlio, l'affidamento di un minore in vista dell'adozione o il decesso di un familiare a carico);
- Alcuni cambiamenti nello stato occupazionale che influiscono sull'ammissibilità ai benefici per te, il tuo coniuge o figli, ad esempio: cessazione del rapporto di lavoro, sciopero o serrata, inizio o rientro da un congedo non retribuito, cambio di sede di lavoro o cambio di orario di lavoro (ad esempio, passaggio da un lavoro a tempo pieno a uno a tempo parziale o riduzione o aumento delle ore);
- Il tuo bambino non ha più diritto alla copertura assicurativa;
- Diritto a Medicare o Medicaid (si applica solo alla persona avente diritto a Medicare) o Medicaid);
- Modifica per conformarsi a un ordine statale in materia di rapporti familiari relativo alla copertura del tuo figlio a carico;
- La tua idoneità, quella del tuo coniuge o dei tuoi figli alla copertura COBRA;
- Un aumento significativo del costo della copertura o una riduzione significativa della copertura delle prestazioni previste dal tuo piano sanitario o da quello del tuo coniuge;
- L'aggiunta, l'eliminazione o la significativa riduzione di un'opzione di copertura;
- Una modifica della copertura del coniuge o del figlio durante il periodo di iscrizione annuale di un altro datore di lavoro, quando l'altro piano ha un periodo di copertura diverso; oppure
- Un cambiamento nei fornitori di assistenza ai familiari a carico o nei costi se i fornitori non sono parenti del dipendente (si applica solo al conto di rimborso per l'assistenza ai familiari a carico).

È necessario notificare per iscritto all'Ufficio del Fondo la richiesta di modifica della copertura entro 31 giorni dalla modifica dello stato (il termine è di 90 giorni per l'aggiunta di un neonato; o di 60 giorni se si perde la copertura Medicaid o Children's Health Insurance Program (CHIP) perché non si soddisfano più i requisiti di ammissibilità, oppure se si diventa idonei a un programma statale di assistenza per il pagamento dei premi nell'ambito di Medicaid o CHIP), e si deve fornire una prova dell'evento.

RICORDA: scegli con attenzione! Hai 20 giorni per iscriverti. Non potrai modificare le tue scelte fino al prossimo periodo di iscrizione aperta nel 2026, per una copertura effettiva dal 1° gennaio 2027, a meno che tu non abbia un cambio di stato che ti qualifichi.

Domande? Chiama l'ufficio del fondo al numero 215-568-3262 interno 1400 o al numero 800-338-9025 interno 1400.

Questo documento e il materiale contenuto nel pacchetto di iscrizione forniscono una descrizione sintetica delle prestazioni del Fondo di previdenza SEIU Local 32BJ, Distretto 36 BOLR e delle modifiche che entreranno in vigore il 1° gennaio 2026. Tale materiale integra le altre descrizioni delle prestazioni previste dal Piano. Le modifiche descritte in questi documenti e nel materiale allegato sono in vigore dal 1° gennaio 2026. Il Fondo auspica di poter mantenere il Piano e le prestazioni menzionate in questi documenti e descritte nel libretto informativo a tempo indeterminato, ma si riserva il diritto di modificare, sospendere o interrompere il Piano, in tutto o in parte, in qualsiasi momento e per qualsiasi motivo. Né il ricevimento di questo pacchetto di iscrizione né l'adesione a una qualsiasi delle prestazioni offerte dal Piano costituiscono un contratto di lavoro. Si prega di leggere attentamente questi documenti e di conservare queste importanti informazioni insieme agli altri documenti relativi alle prestazioni per riferimento futuro.

Informazioni di base

Chi può partecipare?

Hai diritto a partecipare al piano BOLR BMCA Part-Time se lavori in un'attività lavorativa coperta dal piano e il tuo datore di lavoro è tenuto, in base a un contratto collettivo di lavoro, a versare contributi al Fondo per tuo conto.

Se hai diritto a partecipare al piano BOLR BMCA Part-Time, puoi iscrivere anche i tuoi familiari a carico idonei per le prestazioni odontoiatriche e oculistiche. I tuoi familiari a carico idonei includono:

- Il tuo coniuge legale (incluso il coniuge dello stesso sesso)
- Bambini dalla nascita fino ai 26 anni
- Figliastri fino a 26 anni
- Bambini adottati (a partire dalla data di collocamento nella vostra famiglia) fino all'età di 26 anni
- Bambini dati in adozione
- Figli di età superiore ai 26 anni incapaci di mantenere un'occupazione a causa di disabilità mentale o fisica

Qualsiasi figlio per il quale ti assumi gratuitamente il mantenimento non sarà considerato a tuo carico.

Iscrizione dei familiari a carico

Per iscrivere i vostri familiari a carico al Piano, è necessario compilare e inviare le seguenti informazioni:

- **Modulo di iscrizione per i familiari a carico** (ricordarsi di compilare entrambi i lati)
- **Stato dipendente dal documento** : alcuni esempi di documentazione includono:
 - Certificato di nascita statale valido che indichi entrambi i genitori, sia per i figli naturali che per i figliastri. meno di 26 anni
 - Documento comprovante l'adozione per un minore legalmente adottato di età inferiore ai 26 anni
 - Se è necessario aggiungere i vostri figli di età inferiore a 26 anni a seguito di un ordine di mantenimento per motivi medici, si prega di fornire una copia dell'ordine.
 - Documento comprovante il numero di previdenza sociale
 - Se avete un figlio che, a causa di una disabilità fisica o mentale che gli impedisce di mantenersi, deve rimanere coperto dalla vostra assicurazione oltre i 26 anni, l'Ufficio del Fondo richiede periodicamente la documentazione relativa alla sua disabilità. Tale documentazione deve essere fornita all'Ufficio del Fondo entro e non oltre 31 giorni dalla data del 26° compleanno del figlio.

RICORDA: Hai 20 giorni di tempo per iscrivere te stesso e i tuoi familiari a carico. Se non riceviamo i moduli di iscrizione entro il termine specificato, dovrai attendere la prossima sessione di iscrizioni, a meno che non si verifichi un cambiamento di stato che dia diritto all'iscrizione.

Ordine di mantenimento qualificato per figli a carico in ambito medico (QMCSO)

Se sei tenuto a fornire il mantenimento dei figli e la copertura sanitaria in base a un ordine di mantenimento medico qualificato per i figli (QMCSO), contatta l'ufficio del Fondo per ottenere chiarimenti sulle informazioni richieste. Un QMCSO è qualsiasi sentenza, decreto o ordine emesso dal tribunale che ti obbliga a fornire la copertura sanitaria per un minore. Per ulteriori informazioni sulle procedure di gestione dei QMCSO, contatta l'ufficio del Fondo.

Chi paga le prestazioni sociali?

Il tuo piano previdenziale e i contributi richiesti sono stabiliti da un contratto collettivo di lavoro. Il tuo datore di lavoro versa mensilmente dei contributi al Fondo per tuo conto, che copre in tutto o in parte le tue prestazioni sanitarie e assistenziali. Tu contribuisce a una parte del costo dei servizi sanitari ricevuti tramite franchigie, ticket e/o compartecipazione alle spese.

Modificare le proprie prestazioni

Le tue scelte relative alle prestazioni saranno valide dalla data di iscrizione fino al 31 dicembre 2026. Non potrai modificare le tue scelte relative alla copertura odontoiatrica o oculistica per il 2026 durante l'anno, a meno che non si verifichi uno dei cambiamenti di stato qualificanti descritti alle pagine 2 e 3.

Benefici odontoiatrici

Una regolare assistenza odontoiatrica professionale non è solo essenziale per una buona salute, ma può anche prevenire problemi seri o costosi. Per questo motivo, il nostro Piano Odontoiatrico, offerto tramite Delta Dental, copre una gamma completa di servizi odontoiatrici, tra cui diagnosi e cure preventive.

Tabella delle prestazioni odontoiatriche

Franchigia	In rete	Fuori rete
Massimale di beneficio annuo¹	3.000 dollari a persona all'anno	3.000 dollari a persona all'anno
Prevenzione e Assistenza diagnostica • Esame orale, pulizia, Radiografie interprossimali (due volte l'anno); radiografie complete della bocca ogni 36 mesi • Trattamenti al fluoro fino a 19 anni (si applicano delle limitazioni) • Sigillanti o mantenitori di spazio (si applicano limiti di età)	100%	100% (importo consentito)
Riparativo di base • Otturazioni	100%	100% (importo consentito)
Importante intervento di restauro • Riparazione di corone esistenti • Intarsi, onlay, corone, restauri in fusione • Ponti e protesi dentarie	100%	100% (importo consentito)
Ortodonzia (Solo per bambini, con un massimale a vita di 4.500 dollari, ad eccezione dei trattamenti ortodontici medicalmente necessari)	100% Limite massimo complessivo di 1.000 dollari	100% (importo consentito)

1 Il massimale annuo per le cure dentistiche è un massimale combinato sia per le cure all'interno che all'esterno della rete convenzionata. In base alle linee guida dell'Affordable Care Act (ACA), le cure dentistiche pediatriche non sono soggette ai massimali annuali.

Predeterminazione dei benefici per trattamenti superiori a 300 dollari

Se il costo previsto per il trattamento è di 300 dollari o più, chiedete al vostro dentista di "pre-determinare la copertura assicurativa" con Delta Dental prima dell'inizio del trattamento (ciò significa valutare se il trattamento proposto è appropriato e stabilire quanto la compagnia assicurativa coprirà). Con la pre-determinazione, saprete esattamente quanto pagherà la compagnia assicurativa e quanto dovrete pagare voi. In questo modo, potrete organizzarvi finanziariamente prima dell'inizio del trattamento.

Per predeterminare la copertura assicurativa, il tuo dentista dovrà inviare a Delta Dental un modulo di richiesta di rimborso che descriva il trattamento proposto e i costi stimati. Delta Dental ti invierà un estratto conto che indicherà i servizi coperti e l'importo che il piano assicurativo rimborserà. Potrai esaminare il piano di trattamento con il tuo dentista e concordare i servizi da eseguire. Una volta completato il trattamento, restituisci l'estratto conto originale, con le date dei servizi e le firme necessarie, a Delta Dental per il pagamento.

Si prega di consultare la Descrizione Riassuntiva del Piano per un elenco completo delle limitazioni e delle esclusioni relative alla copertura odontoiatrica.

Benefici per la vista

Come funziona il piano

Hai la possibilità di ricevere assistenza oculistica da un fornitore convenzionato con il National Vision Administrator (NVA) o da qualsiasi altro specialista della vista. Tuttavia, i benefici massimi si ottengono rivolgendosi a un oculista o optometrista convenzionato.

- **Utilizzando un fornitore convenzionato**, si ottengono i massimi benefici poiché il Piano copre l'intero costo o una parte consistente del costo della maggior parte dei servizi di routine.
- **Quando ti rivolgi a un fornitore non convenzionato**, il Piano ti rimborserà le visite oculistiche, le montature degli occhiali e le lenti a contatto. Paghi l'intero costo al momento della prestazione. Successivamente, devi presentare una richiesta di rimborso per la quota a carico del Piano.

Cosa paga il piano

Quando si usufruisce dei servizi di un fornitore convenzionato con NVA, il piano copre il costo di una visita oculistica ogni 24 mesi.

Il piano prevede anche il rimborso di un nuovo paio di lenti e montatura o di lenti a contatto, fino a un massimo di 120 dollari ogni 24 mesi (o ogni 12 mesi per i minori di 19 anni).

Quando si usufruisce di servizi presso un oculista non convenzionato, il Piano rimborserà fino a 30 dollari per una visita oculistica ogni 24 mesi (o ogni 12 mesi per i minori di 19 anni).

Il piano prevede anche un rimborso fino a 60 dollari per le lenti e fino a 60 dollari per le montature, oppure fino a 120 dollari per le lenti a contatto, una volta ogni 24 mesi sia per i bambini che per gli adulti.

Spese non coperte (Si prega di notare che questo è solo un elenco parziale).

Il Piano Vision non copre:

- Fotografia del fondo oculare;
- Trattamento medico o chirurgico degli occhi;
- Servizi o materiali forniti a seguito della legge sull'indennizzo dei lavoratori o ottenuti da qualsiasi agenzia o programma governativo; oppure,
- Occhiali da sole semplici o con lenti graduate.

Nell'ambito del Piano Vision, è possibile utilizzare la propria tessera identificativa per usufruire di servizi di assistenza oculistica o per l'acquisto di occhiali.

Tuttavia, non è possibile

utilizzare la tessera in

combinazione con offerte speciali, co

Assicurazione sulla vita e morte accidentale

Assicurazione per invalidità permanente (AD&D)

Oggi, l'assicurazione sulla vita è più di un semplice "beneficio che ti dà tranquillità": è una delle necessità della vita.

L'assicurazione sulla vita è pensata per offrire protezione alla tua famiglia, o a chiunque dipenda dal tuo reddito, in caso di decesso. L'assicurazione contro morte e invalidità accidentale (AD&D) ti corrisponde un indennizzo se subisci la perdita accidentale di un arto o della vista, e un indennizzo ai tuoi beneficiari se muori a seguito di un incidente coperto dalla polizza.

I familiari a carico non hanno diritto alla copertura assicurativa sulla vita e contro gli infortuni.

Beneficio riservato ai dipendenti	
Morte naturale	\$25.000
Morte, incidente	\$25.000 (in aggiunta a quanto sopra)
Indennità per smembramento	Importo specifico determinato dalla perdita

Non dimenticare: il tuo beneficiario

Per assicurarti che le prestazioni vengano erogate alla persona da te designata, devi nominare il beneficiario e mantenere aggiornate le tue designazioni in caso di cambiamenti nella tua situazione. Se hai acquisito i requisiti per una nuova prestazione o se si verificano modifiche al tuo stato di persona a carico, compila il modulo "Censimento demografico/Informazioni sul beneficiario". Contatta l'ufficio del Fondo se hai bisogno di un nuovo modulo. Restituire il modulo all'ufficio del Fondo.

Questa prestazione assicurativa sulla vita è generalmente pagabile solo se il decesso avviene durante un rapporto di lavoro attivo coperto dalla polizza.

Qualsiasi indennizzo per morte accidentale e smembramento (AD&D) dovuto a seguito del decesso accidentale è pari all'importo della polizza vita e viene corrisposto in aggiunta all'indennizzo previsto dalla polizza vita stessa.

L'importo del risarcimento in caso di morte accidentale e smembramento dipende dal tipo di danno accidentale. Consulta la Descrizione Riassuntiva del Piano oppure contatta l'Ufficio del Fondo per maggiori dettagli.

Possono essere applicate esclusioni e limitazioni.

Per un elenco completo delle esclusioni e delle limitazioni, consulta la Descrizione Riassuntiva del Piano.

Prestazioni di invalidità a breve termine

Se sei un dipendente a tempo pieno e il tuo datore di lavoro versa un contributo aggiuntivo al Fondo per le prestazioni di invalidità temporanea, hai diritto a tali prestazioni.

Le indennità di invalidità temporanea forniscono a te e alla tua famiglia un pagamento settimanale supplementare qualora tu diventi invalido e non possa lavorare a causa di una malattia o un infortunio non correlati al lavoro.

La durata specifica del periodo di indennità per invalidità temporanea è determinata dalla diagnosi e dalle linee guida stabilite in materia di invalidità. Tuttavia, nessun periodo di indennità per invalidità temporanea può superare il limite massimo di 26 settimane. Per poter richiedere l'indennità per invalidità temporanea, è necessario compilare un modulo di domanda e fornire un certificato medico rilasciato da un professionista sanitario abilitato che attesti l'invalidità e l'impossibilità di svolgere le normali mansioni lavorative. Nota: anche i fornitori di servizi di salute mentale possono certificare l'invalidità.

Se hai diritto al sussidio, riceverai un'indennità settimanale pari a una percentuale della tua retribuzione ordinaria, fino a un importo massimo settimanale, finché sarai invalido e rimarrai sotto la diretta e regolare cura di un medico legalmente abilitato o finché la tua assistenza sarà gestita da un fornitore di servizi di salute mentale/abuso di sostanze di MHC.

La tua richiesta di indennità per invalidità temporanea inizia il quarto giorno lavorativo successivo alla tua visita medica a causa dell'invalidità. Non ti verrà corrisposta alcuna indennità per invalidità temporanea per il periodo in cui sei stato assente dal lavoro prima della visita medica.

I moduli per l'invalidità temporanea devono essere presentati in tempo. Se sei assente dal lavoro per invalidità continuativa per più di un mese, devi presentare i moduli di continuazione ("moduli blu") regolarmente, di solito una volta al mese. Consulta il modulo per maggiori informazioni su tempistiche e scadenze. Contatta l'ufficio del Fondo per ottenere un modulo. Riceverai il credito di idoneità solo durante il periodo in cui percepisci l'indennità di invalidità temporanea.

Per ulteriori informazioni sulle prestazioni di invalidità temporanea, consultare il Riepilogo del Piano oppure chiamare l'Ufficio del Fondo al numero 215-568-3262 o al numero verde 800-338-9025 al di fuori dell'area di chiamata locale.

* Se il tuo datore di lavoro è tenuto a versare un contributo aggiuntivo per le indennità di invalidità temporanea.

Nota bene: alcuni datori di lavoro potrebbero ancora applicare l'indennità forfettaria, in base ai requisiti contrattuali. Se hai diritto all'indennità settimanale forfettaria per i dipendenti part-time che lavorano meno di 30 ore a settimana, l'importo sarà di 130 dollari a settimana.

Per "medico legalmente qualificato" si intendono i medici

(MD), i dottori in osteopatia (DO), i dottori in chirurgia dentale (DDS), i dottori in medicina dentale (DMD) o i dottori in medicina podologica (DPM).

Qualsiasi richiesta di indennità per invalidità temporanea deve

essere presentata all'ufficio del Fondo entro 60 giorni dalla data di inizio dell'invalidità. Assicurati che tutte le sezioni siano compilate e firmate da te, dal tuo datore di lavoro e dal tuo medico curante prima di inviare la documen-

Avvisi importanti

Il Fondo di previdenza sociale BOLR del distretto 36 di SEIU Local 32 BJ ("il Fondo") è tenuto a fornirvi le seguenti importanti comunicazioni. Vi preghiamo di leggerle attentamente per comprendere i vostri diritti e le vostre responsabilità.

Diritti di iscrizione speciali HIPAA

Se rinunciate all'iscrizione al piano di assicurazione sanitaria per voi stessi o per i vostri familiari a carico (incluso il coniuge) a causa di un'altra copertura assicurativa, potreste in futuro essere in grado di iscrivervi o i vostri familiari a carico a questo piano, a condizione che ne facciate richiesta entro 31 giorni dalla scadenza dell'altra copertura e che forniate la documentazione giustificativa. Inoltre, se avete un nuovo familiare a carico a seguito di matrimonio, adozione o affidamento in vista di adozione, potreste essere in grado di iscrivere voi stessi e i vostri familiari a carico al piano di assicurazione sanitaria, a condizione che ne facciate richiesta entro 31 giorni dal matrimonio, dall'adozione o dall'affidamento in vista di adozione. Se avete un nuovo familiare a carico a seguito di una nascita, potreste essere in grado di iscrivervi voi stessi e i vostri familiari a carico al piano di assicurazione sanitaria, a condizione che ne facciate richiesta entro 90 giorni dalla nascita (o 60 giorni se perdetes la copertura Medicaid o Children's Health Insurance Program (CHIP) perché non ne avete più diritto, o se diventate idonei a un programma statale di assistenza per il pagamento dei premi nell'ambito di Medicaid o CHIP).

Il Fondo offrirà inoltre un'opportunità di iscrizione speciale se tu o i tuoi familiari a carico aveti diritto:

- Perdere la copertura Medicaid o Children's Health Insurance Program (CHIP) perché non si è più idonei, oppure
- Ottenere i requisiti per un programma statale di assistenza per il pagamento dei premi assicurativi nell'ambito di Medicaid o CHIP.

Per queste opportunità di iscrizione, avrai 60 giorni dalla data di Medicaid/

Modifica dei requisiti di ammissibilità al programma CHIP per richiedere l'iscrizione alla copertura del Fondo. Si noti che questa proroga di 60 giorni si applica **solo** alle opportunità di iscrizione dovute a modifiche dei requisiti di ammissibilità al programma Medicaid/CHIP.

La documentazione per l'iscrizione deve essere completata e tutta la prova dello status di persona a carico deve essere fornita al Piano entro 31, 60 o 90 giorni dalla richiesta di iscrizione speciale. Qualora non sia possibile completare la documentazione per l'iscrizione e fornire la prova dello status di persona a carico entro i termini previsti (ad esempio, se è necessario ulteriore tempo per ottenere un certificato di nascita per un neonato), la scadenza potrebbe essere prorogata.

COBRA

Ai sensi del Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act del 1986 (COBRA), tu e i tuoi familiari a carico aveti diritto potete continuare a usufruire della copertura sanitaria per un massimo di 18 mesi se la copertura termina per i seguenti motivi:

- Interrompi il rapporto di lavoro per qualsiasi motivo (diverso da una grave cattiva condotta), o
- Hai subito una riduzione dell'orario di lavoro.

COBRA consente inoltre ai tuoi familiari a carico idonei di continuare la loro copertura sanitaria per un massimo di 36 mesi se la copertura terminerebbe altrimenti per i seguenti motivi:

- Tu muori,
- Tu e il tuo coniuge divorziate o vi separate legalmente,
- Diventi idoneo a Medicare, oppure
- I tuoi familiari a carico non hanno più diritto alla copertura prevista dal piano sanitario.

Tu e i tuoi familiari a carico potete generalmente scegliere di continuare la copertura in qualsiasi momento entro i primi 60 giorni dalla data di cessazione della copertura o entro 60 giorni dalla data di ricezione della notifica, a seconda di quale dei due termini sia successivo. La copertura continuativa ha effetto a partire dal primo giorno del mese successivo alla data dell'evento che ha causato la cessazione della copertura, a condizione che tu paghi il premio previsto. Puoi continuare solo la copertura che era in vigore fino al giorno precedente all'evento. Tuttavia, puoi modificare le tue scelte ogni anno durante il periodo di iscrizione annuale. Se il piano sanitario subisce delle modifiche, queste si applicheranno anche alla copertura prevista dal COBRA.

Per usufruire della copertura COBRA, tu e/o i tuoi familiari a carico aventi diritto dovete effettuare una scelta tempestiva ed effettuare i pagamenti mensili dei premi.

Legge sulla tutela della salute dei neonati e delle madri

In base alla legge federale, i piani sanitari di gruppo e le compagnie di assicurazione sanitaria generalmente non possono limitare le prestazioni ospedaliere per la durata del ricovero della madre o del neonato in relazione al parto a meno di 48 ore in caso di parto vaginale, o a meno di 96 ore in caso di parto cesareo. Tuttavia, la legge federale generalmente non vieta al medico curante della madre o del neonato, previa consultazione con la madre, di dimetterli prima di 48 ore (o 96 ore, a seconda dei casi).

In ogni caso, i piani e gli emittenti non possono, ai sensi della legge federale, richiedere a un fornitore di ottenere l'autorizzazione dal piano o dall'emittente per prescrivere una degenza non superiore a 48 ore (o 96 ore, a seconda dei casi).

Legge sulla salute delle donne e sui diritti delle donne affette da cancro

Il Women's Health and Cancer Rights Act (Legge sui diritti delle donne in materia di salute e cancro) impone ai piani sanitari di gruppo, alle compagnie assicurative e alle HMO (Organizzazioni per la gestione della salute) di fornire determinate prestazioni alle pazienti sottoposte a mastectomia che scelgono la ricostruzione del seno. Nel caso di una partecipante al piano che riceve prestazioni in relazione a una mastectomia, la copertura sarà fornita secondo modalità stabilite in consultazione con il medico curante per:

- Tutte le fasi della ricostruzione del seno su cui è stata eseguita la mastectomia;
- Intervento chirurgico e ricostruzione dell'altro seno per ottenere un aspetto simmetrico;
E
- Protesi e trattamento delle complicanze fisiche della mastectomia, tra cui linfedema

Le prestazioni relative alla ricostruzione del seno sono soggette a franchigie e limitazioni di compartecipazione alle spese in linea con quelle stabilite per le altre prestazioni previste dal piano.

Promemoria sull'informativa sulla privacy HIPAA

Le norme sulla privacy previste dall'Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA) impongono al Piano di previdenza sociale SEIU Local 32 BJ, Distretto 36 BOLR (il "Piano") di inviare periodicamente un promemoria ai partecipanti in merito alla disponibilità dell'Informativa sulla privacy del Piano e alle modalità per ottenerla. L'Informativa sulla privacy illustra i diritti dei partecipanti e gli obblighi legali del Piano in relazione alle informazioni sanitarie protette (PHI) e le modalità con cui il Piano può utilizzare e divulgare le PHI. È inoltre possibile ottenere una copia dell'Informativa sulla privacy contattando l'Ufficio del Fondo al numero 215-568-3262, interno 1400 o al numero 800-338-9025, interno 1400 (al di fuori dell'area di chiamata locale).

Medicaid e il Programma di assicurazione sanitaria per i bambini (CHIP)

Assistenza per il pagamento dei premi assicurativi nell'ambito di Medicaid e del Programma di assicurazione sanitaria per i bambini (CHIP)

Se tu o i tuoi figli avete diritto a Medicaid o CHIP e avete diritto a una copertura sanitaria tramite il vostro datore di lavoro, il vostro stato potrebbe avere un programma di assistenza per il pagamento dei premi assicurativi che può aiutarvi a coprire i costi della copertura, utilizzando i fondi dei programmi Medicaid o CHIP. Se tu o i tuoi figli non avete diritto a Medicaid o CHIP, non potrete accedere a questi programmi di assistenza, ma potreste essere in grado di acquistare una copertura assicurativa individuale tramite il Mercato dell'Assicurazione Sanitaria (Health Insurance Marketplace). Per ulteriori informazioni, visita il **sito www.healthcare.gov**.

Se tu o i tuoi familiari a carico siete già iscritti a Medicaid o CHIP e risiedete in uno degli stati elencati di seguito, contattate l'ufficio Medicaid o CHIP del vostro stato per verificare se è disponibile un aiuto per il pagamento dei premi.

Se tu o i tuoi familiari a carico NON siete attualmente iscritti a Medicaid o CHIP e pensate che voi o uno qualsiasi dei vostri familiari a carico possiate avere diritto a uno di questi programmi, contattate l'ufficio Medicaid o CHIP del vostro stato oppure chiamate il numero **877-KIDS NOW** o visitate il **sito www.insurekidsnow.gov** per scoprire come presentare domanda. Se soddisfatte i requisiti, chiedete al vostro stato se esiste un programma che potrebbe aiutarvi a pagare i premi di un piano sanitario offerto dal datore di lavoro.

Se tu o i tuoi familiari a carico avete diritto all'assistenza per il pagamento dei premi assicurativi nell'ambito di Medicaid o CHIP, nonché al piano assicurativo del tuo datore di lavoro, quest'ultimo deve consentirti di iscriverti al piano aziendale se non lo sei già. Questa è chiamata "opportunità di iscrizione speciale" e **devi richiedere la copertura entro 60 giorni dalla data in cui ti viene riconosciuta l'idoneità all'assistenza per il pagamento dei premi**. Se hai domande sull'iscrizione al piano assicurativo del tuo datore di lavoro, contatta il Dipartimento del Lavoro all'indirizzo **www.askebsa.dol.gov** o chiama il **numero 866-444-EBSA (3272)**.

Il seguente elenco di stati è aggiornato al 31 gennaio 2026. Contatta il tuo stato per maggiori informazioni sui requisiti di ammissibilità.

PENNSYLVANIA	Medicaid e CHIP
Sito web di Medicaid	https://www.pa.gov/en/services/dhs/apply-for-medicaid-health-insurance-premium-payment-program-hipp.html
Telefono Medicaid	800-692-7462
Sito web CHIP	https://www.dhs.pa.gov/CHIP/Pages/CHIP.aspx
Telefono CHIP	800-986-KIDS (5437)
NEW JERSEY	Medicaid e CHIP
Sito web di Medicaid	http://www.state.nj.us/humanservices/dmahs/clients/medicaid/
Telefono Medicaid	800-356-1561
Telefono di assistenza premium CHIP	609-631-2392
Sito web CHIP	http://www.njfamilycare.org/index.html
Telefono CHIP	800-701-0710 (TTY: 711)
NEW YORK	Medicaid
Sito web di Medicaid	https://www.health.ny.gov/health_care/medicaid/
Telefono Medicaid	800-541-2831
DELAWARE	Medicaid e CHIP
Sito web di Medicaid	http://dhss.delaware.gov/dhss/dmma/medicaid.html
Telefono Medicaid	302-571-4900 o 866-843-7212
Sito web CHIP	http://dhss.delaware.gov/dhss/dmma/dhcp.html
Telefono CHIP	302-571-4900 o 866-843-7212
MARYLAND	Medicaid e CHIP
Sito web di Medicaid	https://health.maryland.gov/mmcp/Pages/home.aspx
Telefono Medicaid	855-642-8572
Sito web CHIP	https://mmcp.health.maryland.gov/chp/pages/home.aspx
Telefono CHIP	855-642-8572 (TTY 711)

Per verificare se il tuo stato offre un programma di assistenza per l'assicurazione sanitaria, o per maggiori informazioni sui diritti di iscrizione speciali, contatta uno dei seguenti recapiti:

Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti Dipartimento della Salute e dei Servizi Umani degli Stati Uniti
Amministrazione per la sicurezza dei benefici dei dipendenti Centri per i servizi Medicare e Medicaid
www.dol.gov/agencies/ebsa www.cms.hhs.gov

866-444-EBSA (3272)

877-267-2323, Opzione menu 4, Interno 61565

Le tue informazioni. I tuoi diritti. Le nostre responsabilità.

Questa informativa descrive come le informazioni mediche che ti riguardano possono essere utilizzate e divulgate e come puoi accedere a tali informazioni. **Ti preghiamo di leggerla attentamente.**

I tuoi diritti	
Hai il diritto di:	• Richiedi una copia della tua documentazione sanitaria e dei documenti relativi alle richieste di rimborso • Correggi i tuoi dati sanitari e le informazioni relative alle richieste di rimborso • Richiesta di comunicazione riservata • Chiedici di limitare le informazioni che condividiamo • Ottieni un elenco di coloro con cui abbiamo condiviso le tue informazioni • Richiedi una copia di questa informativa sulla privacy • Scegli qualcuno che agisca per te • Presenta un reclamo se ritieni che i tuoi diritti alla privacy siano stati violati.
Le tue scelte	
Hai la possibilità di scegliere in che modo utilizziamo e condividiamo le informazioni, come noi:	• Rispondi alle domande sulla copertura assicurativa da parte di familiari e amici • Fornire soccorso in caso di calamità • Promuovere i nostri servizi e vendere le vostre informazioni
Utilizzo e divulgazione dei dati	
Potremmo utilizzare e condividere le tue informazioni per le seguenti finalità:	• Aiuta a gestire le cure mediche che ricevi • Gestire la nostra organizzazione • Pagare i servizi sanitari • Gestisci il tuo piano sanitario • Aiuto in materia di salute e sicurezza pubblica • Fare ricerche • Rispettare la legge • Rispondere alle richieste di donazione di organi e tessuti richieste e collaborazione con un medico legale o un direttore di pompe funebri • Gestire le richieste relative agli infortuni sul lavoro, alle forze dell'ordine e ad altri enti governativi. • Rispondere a cause legali e azioni giudiziarie

I tuoi diritti

Per quanto riguarda le tue informazioni sanitarie, hai determinati diritti. Questa sezione illustra i tuoi diritti e alcune delle nostre responsabilità per aiutarti.

Richiedi una copia della documentazione sanitaria e dei documenti relativi alle richieste di rimborso.

- Puoi richiedere di visionare o ottenere una copia della tua cartella clinica, dei documenti relativi alle richieste di rimborso e di altre informazioni sanitarie che conserviamo su di te. Chiedici come fare.
- Forniremo una copia o un riepilogo della tua documentazione sanitaria e dei tuoi dati relativi alle richieste di rimborso, di solito entro 30 giorni dalla tua richiesta. Potremmo addebitarti una tariffa ragionevole, calcolata in base ai costi.

Chiedici di correggere le cartelle cliniche e i dati relativi alle richieste di rimborso.

- Puoi chiederci di correggere i tuoi dati sanitari e le tue richieste di rimborso se ritieni che siano errati o incompleti. Chiedici come fare.
- Potremmo rifiutare la tua richiesta, ma ti spiegheremo per iscritto i motivi entro 60 giorni.

Richiesta di comunicazioni riservate

- Puoi chiederci di contattarti in un modo specifico (ad esempio, tramite telefono di casa o dell'ufficio) oppure per inviare posta a un indirizzo diverso.
- Prenderemo in considerazione tutte le richieste ragionevoli e dovremo dire "sì" se ci dici che saresti in pericolo se non lo facciamo

Chiedici di limitare ciò che utilizziamo o condividiamo

- Puoi chiederci di non utilizzare o condividere determinate informazioni sanitarie per finalità di trattamento, pagamento o per le nostre attività operative.
- Non siamo obbligati ad accogliere la tua richiesta e potremmo dire "no" se ciò dovesse influire la tua cura.

Otteni un elenco di coloro con cui abbiamo condiviso informazioni

- Puoi richiedere un elenco (resoconto) delle volte in cui abbiamo condiviso le tue informazioni sanitarie nei sei anni precedenti alla data della tua richiesta, con chi le abbiamo condivise e perché.
- Includeremo tutte le informazioni divulgate, ad eccezione di quelle relative al trattamento, al pagamento e alle operazioni sanitarie, nonché di alcune altre informazioni (come quelle che ci avete richiesto). Forniremo un rendiconto all'anno gratuitamente, ma applicheremo una tariffa ragionevole, basata sui costi, qualora ne richiediate un altro entro 12 mesi.

Richiedi una copia di questa informativa sulla privacy

È possibile richiedere una copia cartacea di questo avviso in qualsiasi momento, anche se si è acconsentito a riceverlo in formato elettronico. Provvederemo a fornirvi una copia cartacea tempestivamente.

Scegli qualcuno che agisca per te

- Se hai conferito a qualcuno la procura medica o se qualcuno è il tuo tutore legale, tale persona può esercitare i tuoi diritti e prendere decisioni riguardanti le tue informazioni sanitarie.
- Prima di procedere, ci assicureremo che la persona abbia tale autorità e possa agire per tuo conto. qualsiasi azione.

Presenta un reclamo se ritieni che i tuoi diritti siano stati violati.

- Se ritieni che abbiamo violato i tuoi diritti, puoi presentare un reclamo contattandoci utilizzando le informazioni riportate di seguito.
- È possibile presentare un reclamo all'Ufficio per i diritti civili del Dipartimento della Salute e dei Servizi Umani degli Stati Uniti inviando una lettera a 200 Independence Avenue, SW, Washington, DC 20201, chiamando il numero 877-696-6775 o visitando il sito www.hhs.gov/ocr/privacy/hipaa/reclami/.
- Non intraprenderemo alcuna azione ritorsiva nei tuoi confronti per aver presentato un reclamo.

Le tue scelte

Per quanto riguarda alcune informazioni sanitarie, puoi comunicarci le tue preferenze su come desideri che vengano condivise. Se hai una preferenza specifica su come desideri che condividiamo le tue informazioni nelle situazioni descritte di seguito, parlane con noi. Dicci cosa vuoi che facciamo e seguiremo le tue istruzioni.

In questi casi, hai sia il diritto che la possibilità di dirci di:

- Condividi le informazioni con la tua famiglia, gli amici più stretti o altri coinvolti nel pagamento per la tua cura
- Condividere informazioni in situazioni di soccorso in caso di calamità

- Contattarti per iniziative di raccolta fondi
- Includi le tue informazioni nell'elenco dei pazienti dell'ospedale

Se non sei in grado di comunicarci le tue preferenze, ad esempio se sei incosciente, potremmo comunque condividere le tue informazioni se riteniamo che sia nel tuo migliore interesse. Potremmo inoltre condividere le tue informazioni quando necessario per ridurre una minaccia grave e imminente alla salute o alla sicurezza.

In questi casi non condividiamo mai le tue informazioni a meno che tu non ci dia il permesso scritto:

- Finalità di marketing
- Vendita delle tue informazioni
- La maggior parte delle note di psicoterapia viene condivisa

Utilizzo e divulgazione dei dati

In che modo utilizziamo o condividiamo solitamente le vostre informazioni sanitarie?

Generalmente utilizziamo o condividiamo le tue informazioni sanitarie nei seguenti modi.

Aiuta a gestire le cure mediche che ricevi

Possiamo utilizzare le tue informazioni sanitarie e condividerle con i professionisti che ti stanno curando.

Esempio: Un medico ci invia informazioni sulla tua diagnosi e sul piano di trattamento in modo che possiamo organizzare servizi aggiuntivi.

Gestisci la nostra organizzazione

- Possiamo utilizzare e divulgare le tue informazioni per gestire la nostra organizzazione e contattarti quando necessario.

- Non ci è consentito utilizzare le informazioni genetiche per decidere se darti copertura e il relativo costo. Ciò non si applica ai piani di assistenza a lungo termine.

Esempio: Utilizziamo le informazioni sanitarie che ti riguardano per sviluppare servizi migliori per te.

Paga le tue prestazioni sanitarie

Possiamo utilizzare e divulgare le tue informazioni sanitarie in quanto paghiamo per i servizi sanitari che ti vengono forniti.

Esempio: Condividiamo le informazioni che ti riguardano con il tuo piano di assicurazione dentale per coordinare il pagamento delle tue cure dentistiche.

Gestisci il tuo piano

Potremmo divulgare le tue informazioni sanitarie al gestore del tuo piano sanitario per finalità di gestione del piano stesso.

Esempio: La vostra azienda stipula un contratto con noi per la fornitura di un piano sanitario e noi vi forniamo alcune statistiche per spiegare i premi che applichiamo.

In quali altri modi possiamo utilizzare o condividere le tue informazioni sanitarie?

Siamo autorizzati o tenuti a condividere le vostre informazioni in altri modi, generalmente per finalità di interesse pubblico, come la salute pubblica e la ricerca. Dobbiamo rispettare numerose condizioni previste dalla legge prima di poter condividere le vostre informazioni per tali scopi. Per ulteriori informazioni, consultare il sito: www.hhs.gov/ocr/privacy/hipaa/understanding/consumers/index.html.

Aiuto in materia di salute e sicurezza pubblica

Possiamo condividere informazioni sanitarie che ti riguardano in determinate situazioni, ad esempio:

- Prevenire le malattie
- Assistenza nei richiami di prodotti
- Segnalazione delle reazioni avverse ai farmaci
- Segnalare sospetti casi di abuso, negligenza o violenza domestica
- Prevenire o ridurre una grave minaccia alla salute o alla sicurezza di chiunque

Fai delle ricerche

Possiamo utilizzare o condividere le tue informazioni per la ricerca sanitaria.

Rispettare la legge

Condivideremo le informazioni che ti riguardano qualora le leggi statali o federali lo richiedano, incluso il Dipartimento della Salute e dei Servizi Umani qualora desideri verificare la nostra conformità alla legge federale sulla privacy.

Rispondere alle richieste di donazione di organi e tessuti e collaborare con il medico legale o l'impresario di pompe funebri.

- Possiamo condividere le informazioni sanitarie che ti riguardano con le organizzazioni per il prelievo di organi.
- Possiamo condividere le informazioni sanitarie con il medico legale, l'anatomopatologo o l'impresario di pompe funebri quando una persona muore.

Gestire le richieste relative agli infortuni sul lavoro, alle forze dell'ordine e ad altri enti governativi.

Possiamo utilizzare o condividere le informazioni sanitarie che ti riguardano:

- Per le richieste di risarcimento per infortuni sul lavoro
- Per scopi di applicazione della legge o con un funzionario delle forze dell'ordine
- Con gli enti di vigilanza sanitaria per le attività autorizzate dalla legge
- Per funzioni governative speciali quali quelle militari, di sicurezza nazionale e di protezione presidenziale.

Rispondere a cause legali e azioni giudiziarie

Possiamo condividere informazioni sanitarie che ti riguardano in risposta a un ordine giudiziario o amministrativo, oppure in risposta a una citazione in giudizio.

Le nostre responsabilità

- Siamo tenuti per legge a mantenere la riservatezza e la sicurezza delle tue informazioni sanitarie protette informazioni.
- Vi informeremo tempestivamente qualora si verifichi una violazione che possa aver compromesso la privacy o la sicurezza delle vostre informazioni.
- Dobbiamo rispettare i doveri e le pratiche sulla privacy descritti in questa informativa e fornirti una copia.
- Non utilizzeremo né condivideremo le tue informazioni in modo diverso da quanto descritto qui, a meno che tu non ci autorizzi per iscritto. Se ci autorizzi, puoi cambiare idea in qualsiasi momento. Comunicacelo per iscritto se cambi idea.

Per ulteriori informazioni, consultare: www.hhs.gov/ocr/privacy/hipaa/understanding/consumers/noticepp.html.

Modifiche ai termini del presente avviso

Ci riserviamo il diritto di modificare i termini della presente informativa, e tali modifiche si applicheranno a tutte le informazioni che conserviamo su di voi. La nuova informativa sarà disponibile su richiesta, sul nostro sito web, e ve ne invieremo una copia per posta.

Ottobre 2018

Tyema Sanchez

Responsabile della privacy
215-568-3262, interno 1400

Diritti di continuazione della copertura assicurativa ai sensi del COBRA

Riceve questa comunicazione perché di recente ha ottenuto la copertura di un piano sanitario di gruppo (il Piano). Questa comunicazione contiene informazioni importanti sul suo diritto alla copertura di continuazione COBRA, che è un'estensione temporanea della copertura prevista dal Piano. **Questa comunicazione spiega cos'è la copertura di continuazione COBRA, quando potrebbe essere disponibile per lei e la sua famiglia e cosa deve fare per tutelare il suo diritto ad ottenerla.** Quando diventa idoneo alla COBRA, potrebbe anche diventare idoneo ad altre opzioni di copertura che potrebbero costare meno della copertura di continuazione COBRA.

Il diritto alla copertura continuativa COBRA è stato istituito da una legge federale, il Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act del 1985 (COBRA). La copertura continuativa COBRA può essere disponibile per te e per gli altri membri della tua famiglia quando la copertura sanitaria di gruppo terminerebbe altrimenti. Per ulteriori informazioni sui tuoi diritti e obblighi ai sensi del Piano e della legge federale, ti consigliamo di consultare la Descrizione Riassuntiva del Piano o di contattare l'Amministratore del Piano.

Potresti avere a disposizione altre opzioni se perdi la copertura sanitaria di gruppo.

Ad esempio, potresti avere diritto ad acquistare un piano individuale tramite il Marketplace dell'assicurazione sanitaria. Iscrivendoti a una copertura tramite il Marketplace, potresti beneficiare di premi mensili e spese a tuo carico inferiori. Inoltre, potresti avere diritto a un periodo di iscrizione speciale di 30 giorni per un altro piano sanitario di gruppo per il quale sei idoneo (come il piano del coniuge), anche se tale piano in genere non accetta iscrizioni tardive.

Che cos'è la copertura assicurativa COBRA?

La copertura di continuazione COBRA è la prosecuzione della copertura del Piano quando questa terminerebbe a causa di un evento che determina la continuità della copertura. Questo evento è anche chiamato "evento qualificante". Gli eventi qualificanti specifici sono elencati più avanti in questa informativa. Dopo un evento qualificante, la copertura di continuazione COBRA deve essere offerta a ogni persona che sia un "beneficiario qualificato". Tu, il tuo coniuge e i tuoi figli a carico potreste diventare beneficiari qualificati se la copertura prevista dal Piano viene persa a causa dell'evento qualificante. Ai sensi del Piano, i beneficiari qualificati che scelgono la copertura di continuazione COBRA devono pagarne il costo.

Se sei un dipendente, diventerai un beneficiario qualificato se perdi la copertura prevista dal Piano a causa dei seguenti eventi qualificanti:

- Le tue ore di lavoro sono ridotte, oppure
- Il tuo rapporto di lavoro termina per qualsiasi motivo diverso da una tua grave condotta scorretta.

Se sei il coniuge di un dipendente, diventerai un beneficiario qualificato se perdi la copertura assicurativa prevista dal Piano a causa dei seguenti eventi qualificanti:

- Il tuo coniuge muore;
- Le ore di lavoro del tuo coniuge vengono ridotte;
- Il rapporto di lavoro del vostro coniuge si conclude per qualsiasi motivo diverso da una sua grave negligenza;
- Il tuo coniuge ha diritto alle prestazioni Medicare (ai sensi della Parte A, della Parte B o di entrambe); oppure
- Divorzi o ti separi legalmente dal tuo coniuge.

I vostri figli a carico diventeranno beneficiari qualificati se perderanno la copertura prevista dal Piano a causa dei seguenti eventi qualificanti:

- Il genitore-dipendente muore;
- Le ore di lavoro del genitore-dipendente vengono ridotte;
- Il rapporto di lavoro del genitore-dipendente termina per qualsiasi motivo diverso dal suo reddito lordo cattiva condotta;
- Il genitore-dipendente ha diritto alle prestazioni Medicare (Parte A, Parte B o entrambe);
- I genitori divorziano o si separano legalmente; oppure
- Il bambino non ha più diritto alla copertura prevista dal Piano in quanto "figlio a carico".

Quando è disponibile la copertura continuativa COBRA?

Il Piano offrirà la copertura di continuazione COBRA ai beneficiari qualificati solo dopo che l'Amministratore del Piano sarà stato informato del verificarsi di un evento qualificante. Il datore di lavoro deve notificare all'Amministratore del Piano i seguenti eventi qualificanti:

- La cessazione del rapporto di lavoro o la riduzione dell'orario di lavoro;
- Decesso del dipendente; o
- Il dipendente acquisisce il diritto alle prestazioni Medicare (ai sensi della Parte A, della Parte B o di entrambe).

Per tutti gli altri eventi qualificanti (divorzio o separazione legale del dipendente e del coniuge o perdita del diritto alla copertura da parte di un figlio a carico), è necessario notificare l'Amministratore del Piano entro 60 giorni dal verificarsi dell'evento qualificante. Tale notifica deve essere inviata all'Ufficio del Fondo.

Come viene fornita la copertura continuativa COBRA?

Una volta che l'Amministratore del Piano riceve la notifica del verificarsi di un evento qualificante, la copertura di continuazione COBRA verrà offerta a ciascuno dei beneficiari qualificati. Ogni beneficiario qualificato avrà il diritto indipendente di scegliere la copertura di continuazione COBRA. I dipendenti coperti possono scegliere la copertura di continuazione COBRA per conto dei loro coniugi, e i genitori possono scegliere la copertura di continuazione COBRA per conto dei loro figli.

La copertura COBRA è una proroga temporanea della copertura sanitaria, generalmente della durata di 18 mesi, dovuta alla cessazione del rapporto di lavoro o alla riduzione dell'orario lavorativo. Alcuni eventi qualificanti, o un secondo evento qualificante durante il periodo iniziale di copertura, possono consentire al beneficiario di ottenere una copertura fino a un massimo di 36 mesi.

Esistono anche dei modi per estendere questo periodo di copertura COBRA di 18 mesi:

Estensione per invalidità del periodo di 18 mesi di copertura continuativa COBRA

Se tu o un membro della tua famiglia coperto dal Piano venite riconosciuti invalidi dalla Previdenza Sociale e ne date comunicazione all'Amministratore del Piano in modo tempestivo, tu e tutta la tua famiglia potreste avere diritto a un'estensione della copertura COBRA fino a un massimo di 11 mesi, per un totale massimo di 29 mesi. L'invalidità deve essere iniziata prima del 60° giorno di copertura COBRA e deve durare almeno fino alla fine del periodo di 18 mesi di copertura COBRA.

Estensione del secondo evento qualificante del periodo di copertura continuativa di 18 mesi

Se durante i 18 mesi di copertura COBRA la tua famiglia subisce un altro evento qualificante, il coniuge e i figli a carico possono ottenere fino a 18 mesi aggiuntivi di copertura COBRA, per un massimo di 36 mesi, a condizione che il Piano venga correttamente informato del secondo evento qualificante. Questa estensione può essere disponibile per il coniuge e gli eventuali figli a carico che beneficiano della copertura COBRA se il dipendente o ex dipendente decede; acquisisce il diritto alle prestazioni Medicare (ai sensi della Parte A, della Parte B o di entrambe); divorzia o si separa legalmente; oppure se il figlio a carico cessa di essere idoneo ai sensi del Piano in quanto tale. Questa estensione è disponibile solo se il secondo evento qualificante avrebbe comportato la perdita della copertura ai sensi del Piano da parte del coniuge o del figlio a carico, qualora il primo evento qualificante non si fosse verificato.

Esistono altre opzioni di copertura oltre alla copertura COBRA Continuation?

Sì. Invece di iscriversi alla copertura di continuazione COBRA, potrebbero esserci altre opzioni di copertura per te e la tua famiglia tramite il Mercato dell'assicurazione sanitaria, Medicare, Medicaid, il Programma di assicurazione sanitaria per i bambini (CHIP) o altre opzioni di copertura sanitaria di gruppo (come il piano del coniuge) attraverso quello che viene chiamato un "periodo di iscrizione speciale".

Alcune di queste opzioni potrebbero costare meno della copertura di continuazione COBRA. Puoi trovare maggiori informazioni su molte di queste opzioni sul sito www.healthcare.gov.

Posso iscrivermi a Medicare invece di usufruire della copertura COBRA dopo la scadenza del mio piano sanitario di gruppo?

In generale, se non ti iscrivi alla Parte A o B di Medicare quando ne hai diritto per la prima volta perché sei ancora impiegato, dopo il periodo di iscrizione iniziale a Medicare, hai un periodo di iscrizione speciale di 8 mesi per iscriverti alla Parte A o B di Medicare, a partire dalla data che si verifica prima tra

- Il mese successivo alla fine del tuo rapporto di lavoro; oppure
- Il mese successivo alla scadenza della copertura sanitaria di gruppo basata sull'attuale impiego.

Se non ti iscrivi a Medicare e scegli invece la copertura di continuazione COBRA, potresti dover pagare una penale per l'iscrizione tardiva alla Parte B e potresti avere un'interruzione nella copertura se decidi di voler aderire alla Parte B in un secondo momento. Se scegli la copertura di continuazione COBRA e successivamente ti iscrivi a Medicare Parte A o B prima della scadenza della copertura di continuazione COBRA, il Piano potrebbe interrompere la tua copertura di continuazione. Tuttavia, se Medicare Parte A o B è in vigore alla data o prima della data di scelta della copertura COBRA, la copertura COBRA potrebbe non essere interrotta a causa del diritto a Medicare, anche se ti iscrivi all'altra parte di Medicare dopo la data di scelta della copertura COBRA.

Se si è iscritti sia alla copertura di continuazione COBRA che a Medicare, in genere Medicare pagherà per primo (pagatore primario) e la copertura di continuazione COBRA pagherà in secondo luogo.

Alcuni piani potrebbero prevedere una copertura assicurativa secondaria rispetto a Medicare, anche se non si è iscritti a Medicare.

Per ulteriori informazioni, visita il sito www.medicare.gov/medicare-and-you.

Se hai domande

Per domande relative al tuo piano o ai tuoi diritti di continuazione della copertura COBRA, contatta la persona o le persone indicate di seguito. Per ulteriori informazioni sui tuoi diritti ai sensi dell'Employee Retirement Income Security Act (ERISA), inclusi COBRA, il Patient Protection and Affordable Care Act e altre leggi che riguardano i piani sanitari di gruppo, contatta l'ufficio regionale o distrettuale più vicino dell'Employee Benefits Security Administration (EBSA) del Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti nella tua zona oppure visita il sito www.dol.gov/ebsa. (Gli indirizzi e i numeri di telefono degli uffici regionali e distrettuali dell'EBSA sono disponibili sul sito web dell'EBSA.) Per ulteriori informazioni sul Marketplace, visitare il sito www.HealthCare.gov.

Tieni informato il tuo piano tariffario in caso di cambi di indirizzo.

Per tutelare i diritti della tua famiglia, comunica all'amministratore del piano qualsiasi cambiamento di indirizzo dei familiari. Conserva inoltre una copia di tutte le comunicazioni inviate all'amministratore del piano.

www.seiu36.com

